



Gudbrandsdalstinget

# Mandat for Gudbrandsdalstinget

---

Godkjent på møte i Gudbrandsdalstinget 2. november 2018

## Deltagere

Gudbrandsdalstinget består av politisk valgte representanter for kommunene Dovre, Gausdal, Lesja, Lillehammer, Lom, Nord-Fron, Ringebu, Sel, Skjåk, Sør-Fron, Vågå, Øyer og fylkeskommunen.

Fylkesmannen har møte- og talerett. Det samme gjelder kommunenes rådmenn og fylkesrådmannen.

## Formål

Gudbrandsdalstinget er en politisk arena som skal ta opp og fronte felles politiske saker og fungere som et felles tydelig talerør for Gudbrandsdalen.

Gudbrandsdalstinget skal utvikle en felles politikk for viktige områder for Gudbrandsdalsamfunnet.

Gudbrandsdalstinget skal fremme samarbeid og bidra til utvikling og verdiskaping i hele regionen.

## Oppdrag

Gudbrandsdalstinget skal fremme regionens interesser overfor regionale og nasjonale myndigheter. Samarbeidet i Gudbrandsdalstinget skal bidra til at regionen står sterkere i møte med sentrale myndigheter, næringslivsaktører, forsknings- og utviklingsmiljøene og andre samfunnsaktører.

Gudbrandsdalstinget skal styre regionens arbeid med Gudbrandsdalspraksis, og påse at regionens arbeid med Gudbrandsdalspraksis følges opp, i samsvar med vedtak i kommunestyrene og fylkesutvalget (Ref felles saksframlegg «Fra Byregionprogram til Gudbrandsdalspraksis», behandlet første halvår 2018).

I videre arbeid bidra aktivt til utvikling der regionen har opplagte fortrinn og potensiale, så som forskning, utdanning og formidling for utvikling av fjellsamfunn.

Gudbrandsdalstinget skal bidra til videre bygging av regionen og merkevaren gjennom fokus på blant annet kulturarv, utmark, landbruk, energi, arrangementer, opplevelser og deltidsinnbyggere.

Gudbrandsdalstinget skal ikke fatte vedtak som binder opp kommunene ressursmessig. Slike beslutninger tas i de enkelte kommunestyrer.

Gudbrandsdalstinget skal minst en gang i halvåret møte Innlandsbenken på Stortinget.



## Gudbrandsdalstinget

### Organisering

Gudbrandsdalstinget er organisert i minst to årlige møter.

### Gudbrandsdalstinget

I Gudbrandsdalstinget møter to valgte representanter for hvert av formannskapene og fylkesutvalget. Gudbrandsdalstinget behandler saker og tar initiativ og beslutninger i samsvar med formål og mandat.

Innkalling til møtene og saksdokumenter skal sendes ut og offentliggjøres minst 14 dager før møtet. Det føres protokoll som sendes møtedeltagerne og den enkelte kommune/fylkeskommune senest 14 dager etter avholdt møte.

Det påhviler den enkelte ordfører å sørge for kontakt og informasjon mellom Gudbrandsdalstinget og den enkelte kommune/det enkelte kommunestyre og fylkesutvalget.

Hver representant har en stemme. Gudbrandsdalstinget er beslutningsdyktig når minst 2/3 av representantene er tilstede. Ved likt stemmetall avgjør møteleder vedtak med sin stemme.

### Gudbrandsdalstingets arbeidsutvalg

Gudbrandsdalstingets arbeidsutvalg består av Gudbrandsdalstingets leder og lederne av regionrådene. Gudbrandsdalstingets arbeidsutvalg forbereder og legger fram saker for Gudbrandsdalstinget.

Arbeidsutvalget har fullmakter til fortløpende å følge opp og ta opp saker på vegne av Gudbrandsdalstinget. Det innebærer også å ta opp dagsaktuelle saker innenfor rammene av Gudbrandsdalstingets formål og mandat.

Arbeidsutvalget ved leder kan inngå avtaler og forplikte Gudbrandsdalstinget innenfor rammene av formål og mandat.

Leder innkaller til møter i arbeidsutvalget når det finnes nødvendig.

### Arbeidsgrupper

Gudbrandsdalstinget og arbeidsutvalg kan opprette arbeidsgrupper og andre konstellasjoner for arbeid og oppfølging av saker innenfor Gudbrandsdalstingets formål og mandat.

### Administrativ støtte / sekretariat

Regionkontorene ved de daglige lederne utgjør til sammen administrativt støtteapparat for Gudbrandsdalstinget, og har felles ansvar for å legge til rette for Gudbrandsdalstinget arbeid. Koordineringen går på omgang mellom kontorene i denne rekkefølge: Midt-Gudbrandsdal, Nord-Gudbrandsdal, Lillehammerregionen.

Gudbrandsdalstinget vil også gjennom kontakt med rådmennene benytte kommunenes kompetanse og ressurser i saksforberedelse.



## Gudbrandsdalstinget

### Valg av leder og nestleder

Gudbrandsdalstingets leder og nestleder velges blant ordførerne for ett år av gangen. Ledere av regionrådene utgjør valgkomiteen. Valgkomiteen legger fram sitt forslag for Gudbrandsdalstinget hvor valget avgjøres med alminnelig flertall.

Den valgte lederen leder Gudbrandsdalstingets møter.

### Økonomi

Kostnader i forbindelse med deltagelse i Gudbrandsdalstingets møter/aktiviteter, betales av den enkelte kommune/regionråd/fylkeskommune.

Regionrådene gir et årlig tilskudd på kr. 150.000 hver, til dekning av løpende utgifter. Aktiviteter og tiltak for øvrig søkes finansiert gjennom tilskudd/prosjektmidler.

Budsjett og regnskap inngår i og synliggjøres hos den kommunen som har arbeidsgiveransvar for den som til enhver tid har koordineringsansvaret for Gudbrandsdalstingets sekretariat. Lønnskostnader for sekretariatet inngår i den ordinære aktiviteten/budsjettene til regionene, og synliggjøres ikke særskilt i budsjett og regnskap.

### Forholdet til regionrådene

Regionrådene inviteres til å foreslå saker som Gudbrandsdalstinget skal behandle. Det påhviler den enkelte leder og daglig leder ansvar for å sette dette på dagsorden. Den enkelte ordfører skal sørge for at forslag fra egen kommune/eget kommunestyre er gjort kjent for regionrådene før de gir sine anbefalinger.

Gudbrandsdalstinget kan ta opp saker der oppfølging og iverksetting naturlig tilligger regionrådene.

### Årsrapport

Det utarbeides en kort årsrapport for Gudbrandsdalstinget innen utgangen av februar måned. Denne presenteres for kommunestyrene/fylkesutvalget.

### Endringer av mandat

Mandatet for Gudbrandsdalstinget skal fortløpende vurderes. Beslutninger om eventuelle endringer tilligger Gudbrandsdalstinget.

### Utmelding og oppløsning

Dersom en kommune/fylkeskommunen ønsker å gå ut av samarbeidet, skal det foreligge vedtak fra kommunestyre/fylkesutvalg. Gudbrandsdalstinget skal etter dette ta opp spørsmål vedrørende mandat og videre arbeid.